

RAPPORT D'ACTIVITÉS

20

24

SOMMAIRE

I	EDITORIAL DU PRÉSIDENT	4
II	INTRODUCTION	5
III	PRÉSENTATION	6
IV	CHIFFRES CLÉS 2024	7
V	FAITS MARQUANTS 2024	8
VI	NOS MISSIONS.....	10
	1. Accompagnement.....	10
	a) Le service social	10
	b) Les activités de culture, sport et loisirs	11
	2. Emploi.....	15
	3. Représentativité et défense des droits.....	16
	a) Sensibilisation	16
	b) Défense des droits.....	17
VII	CONCLUSION DU SECRETAIRE GENERAL	19

I – EDITORIAL DU PRÉSIDENT

L'année 2024 a été marquée par une intensification des efforts de sensibilisation au handicap visuel au sein de c'cité. Les nombreuses actions menées tout au long de l'année témoignent de notre engagement à faire connaître et comprendre les défis liés à la déficience visuelle.

En 2024, nous avons particulièrement concentré nos efforts sur la sensibilisation des jeunes en milieu scolaire. Cette approche vise à mieux faire connaître le handicap visuel dès le plus jeune âge, en espérant créer une génération plus informée et empathique.

Malgré les efforts déployés par les associations locales et nationales, nos spécificités liées à la déficience visuelle restent insuffisamment reconnues par les pouvoirs publics et mal comprises par le grand public. Cependant, des progrès significatifs ont été réalisés. En septembre 2024, huit responsables de l'accessibilité de la voirie et trois élus de l'Eurométropole ont participé à une expérience immersive.

Guidés par une personne aveugle, ils ont pris le tramway et ont parcouru un circuit dans les rues de Strasbourg découvrant ainsi les difficultés quotidiennes rencontrées par les personnes aveugles ou malvoyantes.

Malgré le vieillissement de nos membres (80 % ont plus de 50 ans), c'cité continue de démontrer une belle dynamique, notamment dans l'entraide et le partage d'expériences, en particulier dans l'utilisation des outils numériques.

Nous tenons également à exprimer notre gratitude envers nos nombreux partenaires et nos bénévoles. Leur soutien est essentiel à la réalisation de nos missions et à l'accomplissement de nos objectifs.

Gabriel REEB,
Président de c'cité



II – INTRODUCTION

La suite du rapport présentera les faits marquants de l'année 2024 pour notre association. Ce que nous retenons avant tout, c'est notre capacité à relever de nombreux défis dans un contexte national où l'engagement bénévole demeure globalement stable, tout en révélant de fortes disparités selon les secteurs.

Alors que de nombreuses associations peinent à attirer de nouveaux bénévoles, c'est ici que se distingue par une dynamique humaine exceptionnelle : 90% de nos bénévoles permanents sont en situation de handicap. Cette singularité incarne pleinement nos valeurs fondamentales, telles que l'entraide et l'inclusion, qui nourrissent un puissant sentiment d'appartenance au sein de notre communauté.

Cette force bénévole ne pourrait s'exprimer pleinement sans le soutien précieux de nos partenaires. Aux côtés de l'Eurométropole de Strasbourg, notre partenaire historique qui nous accompagne depuis toujours pour bâtir une société plus inclusive, se trouve l'Assurance Maladie, qui depuis trois ans contribue à faciliter l'accès aux droits et à améliorer le parcours santé de nos membres. Cette année, nous avons également eu la joie d'accueillir un nouveau partenaire engagé, Malakoff Humanis, dont l'appui apporte un souffle nouveau à nos actions et renforce notre impact social.



III – PRÉSENTATION

Depuis plus d'un siècle, c'est la Fédération des Aveugles Alsace Lorraine Grand Est représente, soutient et défend les personnes en situation de handicap visuel, qu'elles soient aveugles ou malvoyantes. Reconnue de mission d'utilité publique, elle accompagne les déficients visuels au quotidien, dans différents aspects de leur vie.

L'association est dirigée par un Conseil d'Administration composé au minimum de 8 et au maximum de 24 membres, dont les 2/3 au moins doivent être aveugles ou malvoyants. La durée du mandat des administrateurs est de six ans. Le Conseil est renouvelé par tiers tous les 2 ans. Les administrateurs sortants sont rééligibles.

Au 31 décembre 2024, le Conseil d'Administration compte 18 membres non ou malvoyants et 6 membres voyants. Le bureau est composé de :

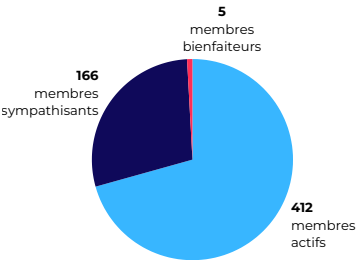
- Président : Monsieur Gabriel REEB
- Secrétaire Général : Monsieur Gilles TRAUTMANN
- Trésorière : Madame Doris KIEFFER
- Vice-Président délégué du Bas-Rhin : Monsieur Christian LUDMANN
- Vice-Président délégué de la Moselle : Monsieur Vincent DELLA ROCCA

La liste complète des membres du Conseil d'Administration est consultable sur notre site internet à l'adresse :

<https://www.ccite.fr/qui-sommes-nous/conseil-dadministration>

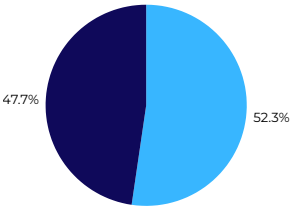
IV – CHIFFRES CLÉS 2024

En 2024, l'association compte **583 membres** :



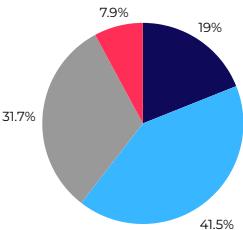
- 412 membres actifs
- 166 membres sympathisants
- 5 membres bienfaiteurs

Répartition par genre :



- 305 femmes
- 278 hommes

Répartition par âge :



- 94 membres ont entre 51 et 60 ans
- 206 membres ont entre 61 et 75 ans
- 157 membres ont plus de 75 ans
- 39 membres ont entre 18 et 30 ans

Bénévolat :

9 643

heures de bénévolat
sur l'année 2024

Au 31/12/2024, l'Entreprise Adaptée compte **84 salariés** dont **60 % sont reconnus travailleurs handicapés**.

A ceux-ci s'ajoutent 20 usagers de l'ESAT de c'cité.

V – FAITS MARQUANTS 2024

Renforcement du réseau bénévole

En 2024, nous avons mis en place des réunions d'animation du réseau des bénévoles, rassemblant les responsables d'activités proposées à nos membres ainsi que les responsables des sections locales réparties sur toute l'Alsace Moselle. Ces temps d'échanges ont permis de partager les bonnes pratiques, de renforcer le sentiment d'appartenance à une communauté singulière et de cultiver nos valeurs d'entraide.



Des partenariats solides et engagés

- **L'Eurométropole de Strasbourg**, notre partenaire historique, continue de nous soutenir dans l'ensemble de nos actions pour bâtir une société plus inclusive
- **L'Assurance Maladie**, à nos côtés depuis trois ans, nous soutient dans notre accompagnement social notamment pour l'ouverture des droits et le parcours santé de nos membres les plus vulnérables
- **La Conférence des Financeurs de Moselle** s'est engagée à nos côtés en décembre 2024 pour une période de 12 mois, à travers un soutien financier aux activités de l'ECL de Metz et des sections locales mosellanes
- **Malakoff Humanis**, nouveau partenaire en 2024, nous soutient dans l'organisation des ateliers d'apprentissage aux outils numériques et des ateliers pédagogiques de cuisine, avec l'intervention de nutritionnistes pour promouvoir le bien-manger
- **Harmonie Mutuelle** a permis d'organiser une sensibilisation au handicap visuel sur le Marché Off de Strasbourg en décembre 2024
- **Bloomind**, via le mécénat de compétences, continue d'apporter de la formation à nos équipes
- **Le Fonds de Dotation Captain'cause**, par le biais du dispositif du #Dift, qui nous accompagne dans le financement de projets
- **La Fondation de France** a soutenu la fête de Noël de la section Strasbourg/Molsheim/Saverne au travers de son appel à projets "Réveillons la solidarité". Ainsi son soutien a permis d'organiser des ateliers intergénérationnels de confection de Bredeles distribués au moment de la Fête de Noël, avec notamment l'achat d'un KitchenAid, mais également une initiation à la Salsa.

Performance sportive et inclusion

Le sport a occupé une place importante en 2024 avec :

- **Sept de nos membres** licenciés à la Fédération Française Handisport (FFH) **participant aux Championnat de France de Showdown**, en division D2 et D3



- **La première édition du tournoi de showdown de la Cigogne d'Or** organisé par la section de Strasbourg, et qui a réuni 32 joueurs venus de toute la France



- **La reconnaissance de notre association dans le Handiguide Sport**, avec le soutien de l'Agence Nationale du Sport et du Comité Départemental Handisport.



VI – NOS MISSIONS

1. ACCOMPAGNEMENT

a) Le service social

Le rôle du service est de lever les freins posés par le handicap visuel et devant lesquels les collectivités territoriales restent encore bien souvent démunies.

Au-delà de l'aspect purement administratif, une équipe est à l'écoute des membres pour répondre à l'ensemble de leurs demandes, les orienter vers les structures ou professionnels adaptés à leurs besoins ou tout simplement prendre le temps de discuter.

Le service social à Strasbourg est intégré à notre espace culture et loisirs ; ce lieu ouvert favorise les rencontres et les échanges.

Le service social a pour mission d'accompagner ses membres dans les différents aspects de leur vie quotidienne, en leur apportant :



- Une information sur leurs droits
- Un accompagnement administratif pour faire valoir ces droits et effectuer les démarches nécessaires auprès des structures compétentes
- Une aide à la lecture du courrier
- Des conseils en matériel adapté
- Un soutien social et moral
- Une orientation vers les structures les mieux adaptées à leurs besoins

En 2024, **244 rendez-vous ont été réalisés** :

157 pour l'ouverture de droits et le suivi de dossiers.

45 pour l'aide à la gestion du courrier

23 pour des demandes de logement

9 pour des conseils en matériel adapté

10 pour d'autres types de besoins



b) Les activités de culture, sport et loisirs

Au sein de l'association c'cité, l'engagement des bénévoles dont certains eux-mêmes en situation de handicap visuel, est une véritable force.

Ce sont eux qui animent les ateliers, apportant ainsi leur expertise et leur vécu au service de la communauté.

De plus, dans le domaine du handicap visuel, la paire-aidance prend tout son sens : qui mieux que ceux qui vivent cette réalité au quotidien pour accompagner, conseiller et soutenir les autres ? Cette dynamique crée un véritable espace de solidarité, où la compréhension du handicap repose sur l'entraide et l'échange d'expériences.

• Les activités bien-être

En 2024, les activités bien-être ont rencontré un vif succès, avec plus de 409 participations à travers 49 ateliers dédiés. Cinq thématiques variées ont été proposées, allant du soutien psychologique avec les groupes de parole, aux ateliers écoresponsables, en passant par la diététique, le yoga et la marche. Ces initiatives ont permis aux participants de mieux appréhender leur handicap, de renforcer leur bien-être physique et mental, et de créer du lien social dans un cadre bienveillant et inclusif.



Groupe de Parole



Atelier diététique



Atelier yoga



Atelier marche



Projet Nature

• Les activités de loisirs

Les activités de loisirs ont permis de rassembler plus de 900 participations à travers divers moments de convivialité et d'échanges. Les fêtes de Noël, organisées dans plusieurs groupements, ont réuni à elles seules plus de 200 participants. Au total, 15 moments conviviaux ont été proposés, favorisant le partage et la cohésion sociale. Par ailleurs, les ateliers cuisine, organisés chaque semaine en Alsace et en Moselle, ont totalisé presque 300 participations, représentant environ 340 heures d'ateliers sur l'année. Ces initiatives témoignent de la richesse et de la diversité des actions menées pour offrir des temps de plaisir et de rencontre aux participants.

Moments conviviaux



**Concours
de pêche**



**Soirées bowling
et restaurant**



**Galette
des rois**



**Ateliers
cuisine**



**Réunions
café-gâteaux**



**Beaujolois
Nouveau**



**Conférence
apiculteur**



**Jeux
adaptés**



**Journée
barbecue**



**Réunion
de printemps**



**Fêtes de Noël
Alsace Lorraine**



**Sortie marché
de Noël**

• Les activités sportives

Les activités sportives de l'association ont connu une belle dynamique cette année, avec une participation significative dans plusieurs disciplines. Le tandem a rassemblé 27 participants sur 4 sorties, tandis que la piscine a accueilli 205 participations sur l'année. Le showdown, activité phare en Alsace-Lorraine, a enregistré 828 participations pour le loisir et 552 en compétition. Enfin, le tir à la carabine a permis à 4 tireurs de se perfectionner lors de 2 stages dédiés. Ces chiffres témoignent de l'engagement des membres et de l'importance du sport dans l'inclusion et le bien-être des personnes en situation de handicap visuel.



Tandem



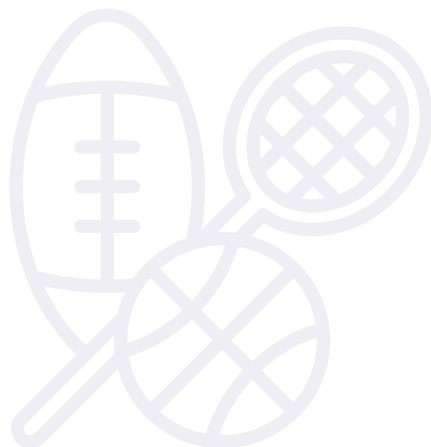
Piscine



Tir à la carabine



Showdown



• Les activités numériques

Les activités numériques ont rencontré un réel succès, répondant aux besoins d'apprentissage et d'autonomie des participants. Les ateliers VoiceOver (synthèse vocale sur iPhone) ont totalisé 672 participations réparties sur Strasbourg, Haguenau et Metz, témoignant d'un fort intérêt pour la maîtrise des outils d'accessibilité. Par ailleurs, le service de dépannage et de configuration à Metz a permis d'accompagner 40 personnes sur un total de 50 heures, soulignant l'importance d'un soutien technique adapté. Ces actions illustrent l'engagement de l'association à favoriser l'inclusion numérique des personnes en situation de handicap visuel.



**Dépannage
et configuration**



**Ateliers
VoiceOver**

• Les activités culturelles

Les activités culturelles ont offert aux participants des expériences enrichissantes et variées, favorisant l'accès à l'art et au spectacle sous différentes formes. L'atelier théâtre, animé sur 10 semaines, a permis à 5 participants d'explorer l'expression scénique. Le projet d'audiodescription au cinéma COSMO a réuni 9 personnes autour de 4 séances, renforçant l'accessibilité du septième art. D'autres sorties, telles que l'atelier Land Art, la visite d'une exposition tactile et la sortie au Théâtre de la Choucrouterie, ont rassemblé un public diversifié, avec un engouement particulier pour le théâtre (59 participants). Ces initiatives témoignent de la volonté de l'association d'encourager la participation culturelle des personnes en situation de handicap visuel.



**Ateliers
théâtre**



**Sortie au théâtre
de la choucrouterie**



**Cinéma
COSMO**



**Atelier
Land Art**



**Exposition
tactile**



2. EMPLOI

L'insertion professionnelle des personnes déficientes visuelles constitue un axe prioritaire pour c'cité, qui s'engage avec conviction sur ce sujet.

L'association dispose d'une Entreprise Adaptée, employant **84 personnes dont 60 % sont en situation de handicap**, et d'un **ESAT accueillant 20 usagers**. Ces structures offrent un cadre propice à l'accueil de personnes en situation de handicap visuel. C'cité met en œuvre de nombreuses actions à destination des salariés et des usagers. En leur permettant de découvrir d'autres environnements professionnels, l'objectif est de favoriser l'émergence de projets. Ainsi, des immersions en entreprise sont régulièrement proposées, notamment dans le cadre du DuoDay : 4 usagers ont été accueillis chez Lidl, 1 personne à France Travail et 1 autre à Carglass. Ces expériences permettent de confronter les compétences acquises aux exigences du milieu ordinaire. Des partenariats ont été noués avec des entreprises telles que Lidl, le Crédit Mutuel ou encore Terre d'Azur du groupe Pomona.

Parallèlement, des stages et des journées d'essai permettent aux usagers de l'ESAT de s'essayer à de nouveaux métiers : l'un a intégré la SPA pour un stage, un autre a découvert l'univers de la restauration lors d'une journée d'essai au restaurant "Dans le Noir".

La montée en compétences est également soutenue par un investissement fort dans la formation. Grâce au mécénat de compétences de Bloomind et à une meilleure valorisation de la formation interne, le nombre d'heures de formation a été multiplié par trois en 2024, passant de **217 heures en 2023 à 650 heures**. Cette dynamique traduit l'ambition de c'cité d'accompagner chaque personne dans un parcours professionnel individualisé.



3. REPRÉSENTATIVITÉ ET DÉFENSE DES DROITS

a) Sensibilisation

- **Sensibilisation au Handicap Visuel par c'cité**

c'cité s'engage régulièrement auprès d'écoliers, d'étudiants et de professionnels pour accroître la compréhension du handicap et de ses défis. L'objectif est également de sensibiliser ce public à l'aménagement de l'environnement des personnes en situation de handicap visuel, ainsi qu'à l'utilisation d'outils adaptés, dans le but de promouvoir une société inclusive.

En 2024, c'cité a mené plus de 20 actions de sensibilisation à travers les départements du Bas-Rhin (67), du Haut-Rhin (68) et de la Moselle (57), impliquant des milliers de participants. Ces actions se déclinent en ateliers pédagogiques, événements sportifs et expériences immersives permettant de mieux comprendre la réalité du handicap visuel.

- **Sensibilisations 2024**



Entreprises



Grand public



établissements scolaires



**Fonctions publiques
et collectivités**



**Événements sportifs
et démonstrations**

c'cité poursuit son engagement pour une société plus inclusive à travers des actions variées et adaptées à tous les publics.

b) Défense des droits

Les administrateurs de c'cité participent au niveau local et national à de nombreux groupes de travail et commissions sur les thèmes du handicap, de l'accessibilité, des transports, de l'emploi, du tourisme ou encore de la citoyenneté.

Liste des instances et de leurs représentants

- Commission Collectif Place aux Piétons Alsace : Gabriel REEB
- Groupe de travail « occupation du domaine public », Strasbourg : Gabriel REEB
- Association des usagers des transports de l'agglomération strasbourgeoise (ASTUS) : Gabriel REEB
- Commissions intercommunales ou communales d'accessibilité : Eurométropole de Strasbourg : Gabriel REEB ; Communauté d'agglomération de Haguenau : Gilles TRAUTMANN ; Ville de Metz : Vincent DELLA ROCCA ; Ville de THIONVILLE : Odile HOCHARD (titulaire) et Vincent DELLA ROCCA (suppléant) ; Ville de COLMAR : Patrice HENRION
- Commission informatique et numérique, pôle accessibilité de la FAAF : Gabriel REEB
- Commission des Droits et de l'Autonomie des Personnes Handicapées (CDAPH), MDPH Alsace : Victor ROOS
- Conseil Départemental de la Citoyenneté et de l'Autonomie Alsace (CDCA), commissions « COMMUNICATION » et « Habitat » : Gilles TRAUTMANN
- Commission Exécutive (COMEX) de la MDPH Alsace : Gilles TRAUTMANN (suppléant)
- Sous-Commission Départementale d'Accessibilité (SCDA) de Moselle : Vincent DELLA ROCCA (titulaire) et Cyrielle SCHMIT (suppléante)

Au niveau local, six membres de c'cité sont également administrateurs à l'EHPAD du Bartischgut : Victor ROOS, Président de l'Association Bartischgut, Gabriel REEB, Secrétaire Général, Valérie JAEGER, Vincent DELLA ROCCA, Gilles TRAUTMANN et Jacques VON DER MARCK.



Au niveau national, deux élus de c'ité sont administrateurs de la Fédération des Aveugles et Amblyopes de France (FAAF) :

Victor ROOS, 2^{ème} Vice-président, animateur de la commission des finances et Vincent DELLA ROCCA, membre du comité de vigilance et du groupe de travail, accès aux droits.

La Fédération Nationale mène régulièrement des actions de lobbying auprès des pouvoirs publics nationaux, ainsi qu'européens par le biais de l'Union Européenne des Aveugles. Elle est également très impliquée dans la Confédération Française pour la Promotion Sociale des Aveugles et Amblyopes (CFPSAA) qui rassemble les principales associations françaises agissant pour la déficience visuelle, et ce afin de présenter un point de vue unitaire sur les questions les concernant.

C'est d'ailleurs Monsieur Bernard DEFÈBVRE, membre du Conseil d'Administration de la Fédération Nationale qui est l'actuel président de la CFPSAA.

Deux administrateurs de c'ité, Gabriel REEB et Gilles TRAUTMANN, participent aux groupes de travail de la CFPSAA, Voirie, transport, et accessibilité numérique.

Notre Fédération est particulièrement active sur les sujets d'accessibilité et s'efforce de faire reconnaître les droits des personnes handicapées visuelles sur ces questions.

En tant qu'association locale, nous nous attachons également à réagir aux enjeux liés au handicap visuel sur notre territoire, mais également à relayer au niveau local les revendications nationales. En ce sens, nous avons intégré le groupe de travail, « domaine public » de l'Eurométropole pour faire valoir les droits des personnes aveugles et malvoyantes en apportant notre contribution sur la régulation de l'occupation de l'espace public par les nombreuses terrasses de bars et restaurants.



VII – CONCLUSION DU SECRETAIRE GENERAL

Ce rapport d'activités de l'année écoulée illustre parfaitement ce qu'est c'ité : une association dynamique, « par et pour » ses membres. Que ce soit au travers du nombre impressionnant des interventions du service social, de la diversité des activités ou des actions de sensibilisations et de défense des droits, tous les acteurs sont pleinement mobilisés afin de lutter contre l'isolement des déficients visuels et faire changer le regard du grand public et des institutions sur le handicap visuel.

Les défis à relever, notamment celui du vieillissement de nos membres, sont nombreux, mais nous y ferons face grâce à la mobilisation de tous les intervenants.

Que chacune et chacun, salarié, bénévole, administrateur, partenaire institutionnel, mécène ou donateur soit remercié pour sa contribution.

Même si le chemin vers une pleine citoyenneté est encore très long, nous pouvons ensemble faire de notre société une société plus inclusive et plus solidaire, où chacun, quel que soit son handicap et son niveau d'autonomie trouve sa place.

